



Mistet alt i brann

Se side 4-5



Stort og smått lokalstoff

Se side 7

TrygVesta Avisen

Avis for medarbeidere i TrygVesta • Nr. 10/06 – utgitt 18. desember 2006

TrygVesta passer godt til mig

Koncerndirektør Lars Bonde har ikke en færdigskrevet dagsorden for, hvad han vil tilføre Industri-forretningen her og nu, men han glæder sig blandt andet til at arbejde videre med risikorådgivning, som er en vigtig mærkesag i Industri

Af Mette Marie Nielsen

Normalt starter Lars Bonde dagen med at bringe Mads i skole eller Jakob i børnehave. Det er som regel hans kone Tina, der henter om eftermiddagen. Lars er som regel først hjemme, når aftensmaden står klar på bordet. Den store søn på seks år er god til at minde sin far om, når der går for længe mellem, han enten henter om eftermiddagen eller bringer ham om morgenen.

Ambition om at blive forsikringsdirektør, har Lars Bonde ikke haft som sådan. Heller ikke skadedirektørjobbet havde han en ambition om på forhånd. Det er bare blevet sådan. Han er drevet af sit engagement. Han synes, det han beskæftiger sig med lige nu, er enormt spændende, og han brænder for det, og så har han i øvrigt også gjort det rigtig godt for TrygVesta. - Jeg tror faktisk, at en væsentlig grund til, at jeg nu er medlem af koncerndirektionen, er, at jeg ikke har planlagt det nøje og haft det i baghovedet fra starten. Da jeg blev spurgt, vendte jeg det lige med mig selv. Er det virkelig det, jeg vil?



ENERGI: Lars Bonde får energi af at være sammen med sine to sønner. Der er liv og glade dage, når Jakob på fire år og Mads seks er i gang. Her med de to sønner ved årets børnejuletræsfest. Foto: Andy Gillesten



MÆRKESAG: Koncerndirektør Lars Bonde kerer sig om andre mennesker og deres rettigheder. På spørgsmålet om han har en privat mærkesag, han brænder for, falder svaret hurtigt på den verdensomspændende menneskerettighedsorganisation, Human Rights Watch. Foto: Claus Boesen/Media Press.

Han mener godt, han kan få tingene til at hænge sammen med at være koncerndirektør, familiefar og have et liv ved siden af. - Ellers havde jeg ikke sagt ja til det, understreger Lars Bonde. Det er kalenderen, der styrer. Men Lars er god til at kombinere flere ting. For eksempel er Mads på seks blevet en god løbemand. - Så selvom det ikke bliver hård fysisk løbetræning, er det hyggeligt at være sammen, siger han.

Ligefrem, drenget og fuld af godt humør

Lars Bonde er allerede blevet kastet ud i jobbet. For eksempel stod han alene som direktionens repræsentant på et af stormøderne i Ballerup sidst i november. Selvom han har været med sammen med andre fra koncerndirektionen på flere stormøder, var det noget helt andet at være ene mand på podiet. Men at kaste sig ud i udfordringer på slap line er Lars i en nøddeskal, og han gør det altid på sin egen drengede facon og fuld af godt humør.

Det samme værdigrundlag stort set

- Jeg passer godt til TrygVesta, og TrygVesta passer godt til mig. Vi passer altså godt sammen. Det er ikke alle virksomheder, der vil passe mig så godt. Jeg har stort set det samme værdigrund-

lag. Jeg behøver ikke at anstrenge mig i TrygVesta, siger han.

På spørgsmålet om, hvordan han gerne vil opfattes, siger han: - Jeg vil gerne opfattes som en energisk person, som det er sjovt og lærerigt at være sammen med. En som kan se gennem nogle ting, og som kan drive en udvikling. En mangfoldig person, der giver plads til det skæve og anderledes. Han kan lide at få modspil og blive sagt imod. Lars Bonde vil ikke behandles koncerndirektøragtigt, men som den person han er, uafhængigt af om der står koncerndirektør eller andet på visitkortet.

Tryghed er mangfoldigt

Lars Bonde mener, at store virksomheder også har behov for tryghed - det er bare

en anden form for tryghed end, at datteren eksempelvis kommer trygt hjem. Her handler det om, at direktøren kan få ro i maven, om at han/hun har gjort det godt nok i forhold til virksomheden og dens ejere.

- Jeg har ikke en nedskrevet ti-punkts plan for, hvad jeg vil tilføre Industri. Jeg griber de tøjler, som Peter Falkenham har overgivet. På spørgsmålet om, hvad Industri får, så vil jeg svare, at de får noget andet. For jeg tror på, at når der kommer en ny til, som gør tingene på en anden måde, så sker der en udvikling på nogle nye områder, fordi man får en anden inspiration, slutter Lars Bonde.

Om Lars Bonde:

Født i 1965
Ansæt i Tryg i 1998

Uddannelse

1985: Forsikringsuddannelse
1999: Cand. jur., Københavns Universitet

Tidligere ansættelser

2006-2004: Skadedirektør
2004-1998: Skadeforsikrer
1998-1995: Udviklingschef, Forsikringsakademiet
1996-1991: Uddannelsesleder, Forsikringsakademiet
1991-1989: Gruppeleder, Codan Forsikring
1989-1983: Skadebehandler, Codan Forsikring